



Reporte de Gestión BIC

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC

2020

INTRODUCCIÓN

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC desarrolla actividades de beneficio de interés colectivo (BIC) adoptando prácticas empresariales de manera voluntaria con un modelo de sostenibilidad, a fin de contribuir al bienestar de sus empleados y aportar a la equidad social del país y a la protección del medio ambiente, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que definen prioridades de desarrollo sostenible a nivel mundial y las aspiraciones para el 2030 y buscan movilizar los esfuerzos a nivel global en torno a un conjunto de objetivos y metas comunes.

Los ODS hacen un llamado a la acción entre gobiernos, empresas y sociedad civil, para poner fin a la pobreza y crear una vida digna y de oportunidades para todos, dentro de los límites del planeta.

La ejecución de estas actividades de la organización se llevan a cabo teniendo en cuenta el compromiso de contribuir concretamente en cinco dimensiones:

Modelo de negocio, Gobierno corporativo, Prácticas laborales, Prácticas ambientales y Prácticas con la comunidad.

ENTENDIENDO LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definen el mundo al que aspiramos. Se aplican a todas las naciones e implican, simplemente, la garantía de que no se deje a nadie atrás, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todos las personas del mundo sin distinción gocen de paz y prosperidad.

Hubo un tiempo en el que alcanzar estos sueños casi siempre dependía de los Gobiernos nacionales. Pero en un mundo en el que millones de personas pueden comunicarse de la manera que deseen, muchos más grupos y personas exigen y tienen una opinión acerca de la creación del futuro: empresas grandes y pequeñas, la sociedad civil, el mundo académico y los científicos, por nombrar solo algunos.

En la mezcla resultante de voces, las Naciones Unidas tienen el poder para convocar los innumerables debates que van surgiendo. Sobre todo, al adoptar el plano del mundo que queremos ver en 2030, las Naciones Unidas han otorgado a todo el mundo y en todas partes una voz a la hora de determinar el futuro, así como el derecho a preguntar a los Gobiernos, a cualquier nivel y en cualquier parte del mundo, lo que van a hacer para lograrlo. (Tomado de Crónicas ONU)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Son 17:



DEFINIENDO PRIORIDADES

Somos una empresa con más de 6 años de operación. Aprovechamos todas las ventajas competitivas que nos ofrece La Región Caribe para llevar con INNOVACIÓN nuestras soluciones tecnológicas a cualquier lugar.

Innovamos en la creación de soluciones tecnológicas, desarrollamos proyectos de transformación y crecimiento, e implementamos plataformas de alto impacto para la Región.

Desde los servicios de soluciones tecnológicas que ofrecemos en FQ TECNOLOGÍA, resolvemos diferentes necesidades en el ámbito comercial y corporativo con estas líneas de negocio:



Seguridad y Control



Soluciones WEB



Consultoría e Ingeniería



Soporte TI

En FQ TECNOLOGÍA durante nuestros primeros años de operación hemos logrado entender que la sostenibilidad para la organización es el camino que nos llevará al desarrollo y crecimiento de la compañía mientras al mismo tiempo podemos generar un impacto positivo para nuestra comunidad.

Debemos además tener muy presente en cuenta que todas las decisiones que se toman en el día a día pueden afectar o generar un impacto, y es por esto que tomamos cada decisión siguiendo principios humanos, económicos, sociales y ambientales; de esta manera maximizamos el valor de la empresa y a la vez ayudamos a solucionar retos que se tienen en las localidades cercanas.

Decidimos en el año 2020 convertirnos en una empresa BIC como muestra del apoyo y compromiso que tenemos con la comunidad, debido al interés que desde el inicio hemos tenido de no solo generar utilidades para los socios sino también realizar actividades que impacten positivamente a la sociedad en general. Adicionalmente queremos participar proactivamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible contribuyendo desde nuestras actividades de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

FQ TECNOLOGÍA con su compromiso ha definido dentro de su proceso aportar en la consecución de 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU en la Agenda 2030:



ESTABLECIENDO E INTEGRANDO OBJETIVOS

MODELO DE NEGOCIO

FQ TECNOLOGÍA Adquiere bienes y/o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenecen a mujeres y minorías. Además, damos preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Para la compra de bienes y/o contratación de servicios se realiza un proceso de selección de proveedores donde se priorizan las empresas locales o que pertenezcan a mujeres, como el fin de ayudar al crecimiento su crecimiento.

Los siguientes son unos de nuestros principales proveedores locales:

- E-system
- Seguridad Industrial del Cesar (Seince)
- Tecno Ingenieria s.a.s
- Civilconsulta s.a.s

IGUALDAD DE GÉNERO

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC procuramos año tras año hacer valer el papel de la mujer, Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, es por eso que se realiza inclusión laboral de mujeres con el fin de contribuir a la igualdad de género.

Como organización sabemos que las mujeres representan la mitad de la población mundial y también, por tanto, la mitad de su potencial. Sin embargo, la desigualdad de género persiste hoy en todo el mundo y provoca el estancamiento del progreso social.



Para el año 2020 se implementó el siguiente el indicador:

- Porcentaje de mujeres trabajando en el transcurso del año con relación a la población general en la empresa.

INCLUSION LABORAL DE MUJERES			
2020	Población General de la Empresa	Mujeres Trabajando	% de Inclusión
1° Semestre	5	1	20%
2° Semestre	6	2	33%

Nuestro objetivo es que en los próximos dos años podamos acercar al máximo el porcentaje de inclusión al 50%.

Para el 2021 es de importancia para la empresa establecer políticas e indicadores

Políticas que se desean implementar:

- No discriminación en publicación de vacantes.
- Documentar políticas de remuneración económica, que consiste en: la remuneración sea asignada de acuerdo al cargo sin distinción de sexo.

Indicadores de desempeño que se desean implementar:

- Porcentaje de diferencia salarial por cargo y por sexo.
- Porcentaje de participación en dirección y coordinación.

GOBIERNO CORPORATIVO

FQ TECNOLOGÍA divulga ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.

Mediante una reunión por semestre se da a conocer al grupo de trabajo la situación financiera de la empresa, con el fin de mejorar la coordinación y ejecución de los proyectos y las diferentes actividades que se realizan en la organización.



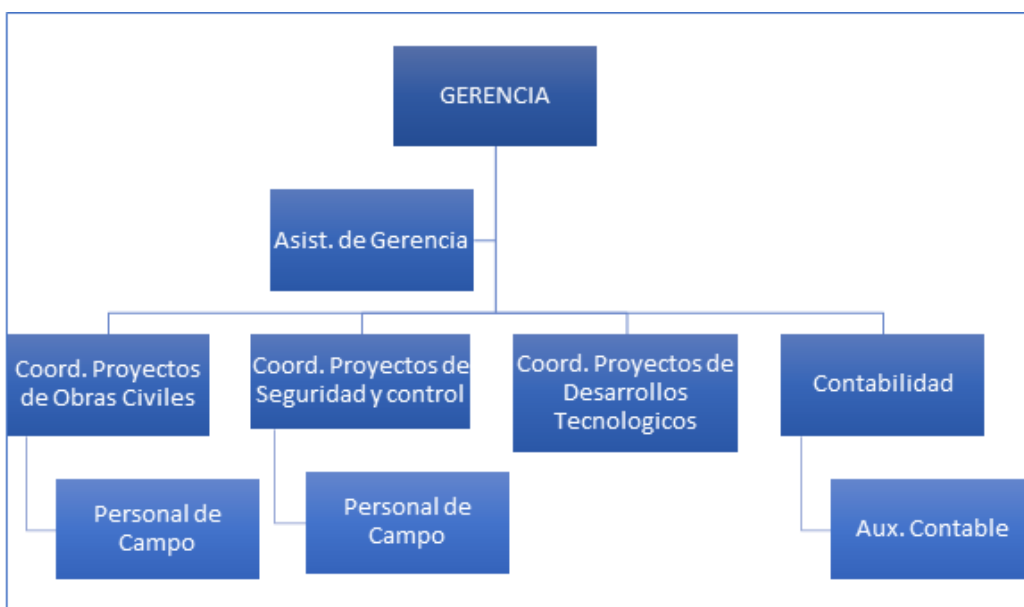
Nuestro Gobierno corporativo está conformado por accionistas responsables de liderar la gestión de la empresa, con un enfoque de desarrollo sostenible y velando por la transparencia en los procesos y en las decisiones.

NUESTRA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS ESTÁ CONFORMADA POR:

- JAIME LUIS FUENTES QUINTERO
- JORGE ANDRÉS YAGUNA TORO
- JOSE IGNACIO OROZCO MENDOZA
- EFRAIN FUENTES QUINTERO

MODELO CORPORATIVO

Contamos con una estructura organizacional para la ejecución de las actividades propias de la empresa:



COMITÉS

En FQ TECNOLOGÍA contamos con los siguientes comités para la toma de decisiones sobre diferentes temas importantes en la organización:

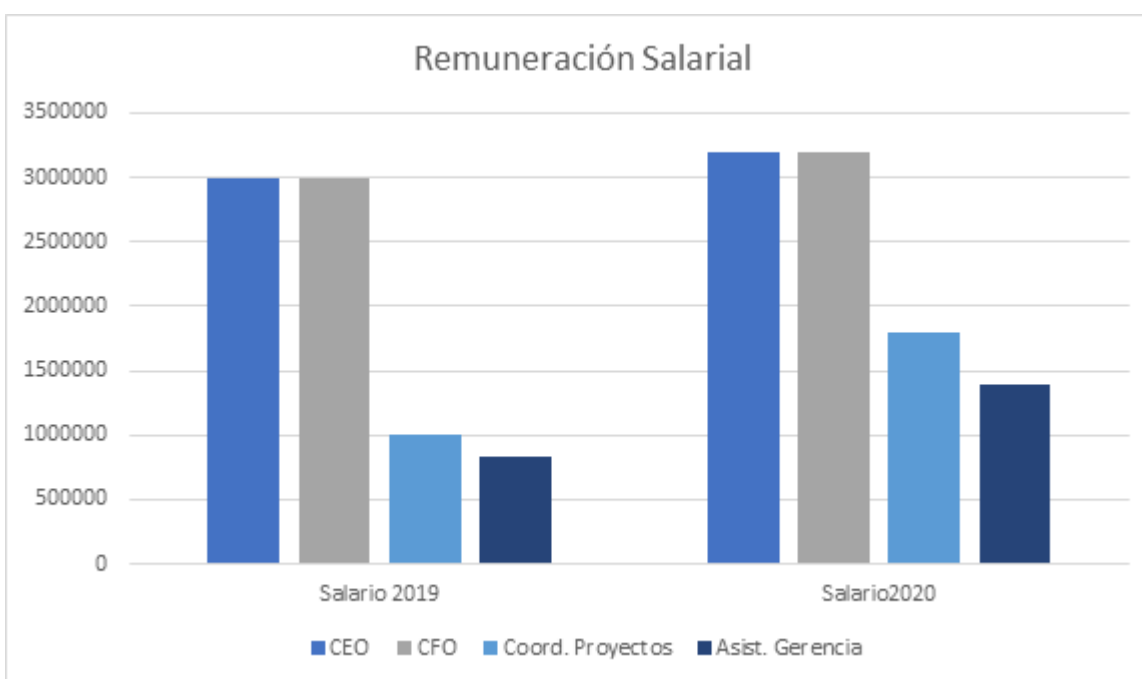
- COPASST.
- Convivencia.

PRÁCTICAS LABORALES

TRABAJO DECENTE

FQ TECNOLOGÍA establece una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

Se realizó un análisis de los salarios de los empleados con el fin de mejorar de manera equitativa sus ingresos, aumentando sus salarios en comparación al año anterior, teniendo como resultado:



DISMINUCIÓN DE POBREZA

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, aporta a la disminución de la pobreza a través de la creación de entornos propicios para la generación de empleo productivo.

En nuestras convocatorias de los procesos de selección, no hay discriminación en razón a raza, credo, nacionalidad u orientación sexual, esto hace que todas nuestras vacantes estén abiertas para quienes cumplan con el perfil.



Ayudamos a la disminución de la pobreza en los diferentes sitios donde operamos y aumentamos los ingresos de nuestros colaboradores permitiéndoles que prosperen mejorando la calidad de vida para ellos y sus familias.

SALUD Y BIENESTAR

Como organización motivamos a todos los que hacen parte de ella a promover y proteger su propia salud y la de nuestro entorno; realizando charlas y capacitaciones de de SST, las cuales ayudan a nuestra colaboradores a tomar decisiones bien informadas, los temas tratados son: Autocuidado, Enfermedades contagiosas, vacunación oportuna; promoviendo una mejor salud para todos.



ACTIVIDAD SST

PLAN DE ACCIÓN SST				
Actividad	Tema	Grupo de interés	Objetivo	Fecha
Capacitación	Prevención de riesgos, accidentes de trabajo y enfermedad laboral.	Todo el personal de trabajo	Identificar los peligros y enfermedades relacionados con el trabajo, controlar los riesgos de los mismos, Crear cultura de Prevención y Seguridad en el trabajo.	20-Mar-2020
Charla	Autocuidado	Todo el personal de trabajo	Hacer conciencia de la importancia del autocuidado	19-Jun-2020
Charla	Bioseguridad	Todo el personal de trabajo	Disminuir el contagio del Covid-19	18-Sep-2020
Capacitación	Emergencias y primeros auxilios, Ejecución de simulacros de evacuación.	Todo el personal de trabajo	Obtener conocimientos para que los trabajadores estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad, ante una emergencia real o potencial.	18-Dic-2020
Exámenes Médicos	Según Cargo a desempeñar	Todo el personal de trabajo	Conocer el estado de salud de los trabajadores para prevenir enfermedades	Según Fecha de ingreso

TIPOS DE CONTRATOS

Los tipos de contratos manejados durante el año fueron: Termino indefinido, Fijo, por obra o labor:

CONTRATACIÓN 2020			
TOTAL DE EMPLEADOS 2020	TIPO DE CONTRATO	EMPLEADOS POR CONTRATO	% de Contratación
15	Prestación de Servicios	4	27%
	Obra o Labor	7	47%
	Término Fijo	1	7%
	Término Indefinido	3	20%

Nuestro objetivo es que podamos llevar a que todas las personas que hacen parte de la empresa que no sean provisionales, tengan un contrato directo a término fijo o indefinido.

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC fundamenta sus operaciones en la equidad, igualdad, dignidad y libertad, derechos básicos de todas las personas que hacen parte de la organización, este accionar lo demostramos afiliando a todos nuestros colaboradores a la seguridad social, para que tengan acceso a todos los beneficios que cada una de las entidades pertinentes: ARL, EPS, AFP, CCF ofrecen.

EDUCACIÓN CON CALIDAD



Con el fin que nuestros colaboradores logren sus tareas y sus objetivos personales y proyectos con éxito, para 2020 iniciamos un plan educativo donde les ofrecemos el 50% pagado por la empresa y el otro 50% financiado a 6 meses, para capacitarse sobre temas relacionados con la labor que desempeñan, adquieran los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral, ampliando las oportunidades de aprendizaje.

El plan de educativo inicio así:

PLAN EDUCATIVO			
PROFESIÓN	CARGO	ESTUDIOS A REALIZAR	AÑO DE INICIO
Ing. Electrónico	CFO	Especialización	2020
Ing. Electrónico	CEO	Maestría	2021
Ing. Electrónico	Coord. Proyectos	Especialización	2021
Técnica	Asist. de gerencia	Pregrado	2021

Para el año 2021 nuestro objetivo es continuar con este plan educativo que permita que todas las personas de la organización que lo deseen puedan acceder fácilmente al mismo.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Es compromiso de FQ TECNOLOGÍA realizar actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad, es por eso que se implementó alianza con la fundacion Sueña un sueño, para realizar actividades conjuntas para el beneficio de la comunidad y de los más vulnerables.

Buscaremos crear más alianzas en el año 2021 con fundaciones que tengan por objeto el desarrollo de obras sociales para la comunidad.

GESTIÓN SOCIAL

Para el 2021 tenemos proyectado incentivar y promover actividades de voluntariado con el personal de la empresa en la comunidad, esto dependerá de cómo transcurra la situación actual debido a la exposición de nuestros trabajadores con la comunidad.

ANTICORRUPCIÓN

Las empresas deben trabajar en todo momento contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo las prácticas de extorsión y soborno.

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, declara que su contabilidad y los Estados Financieros se ciñen a las normas y prácticas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia, y las normas legales expresas en Colombia, Decreto 2649 y 2650 de 1.993 cumpliendo de esta forma la normatividad legal, reglamentaria, estatutaria, administrativa, así como las políticas internas de forma que la información que suministre sea veraz, eficaz y oportuna.



FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC aplica el principio de transparencia en la información financiera reportada a todos sus grupos de interés tales como:

- DIAN
- CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR
- ENTES AUDITORES
- INSTITUCIONES FINANCIERAS

La empresa está obligada a reportar anualmente información exógena a la DIAN y a presentar declaración de renta entre otros impuestos. Así mismo, la empresa debe transmitir anualmente a la Cámara de comercio de Valledupar, los estados financieros de la sociedad, en los periodos indicados por dicha entidad y a su vez renovar su registro mercantil.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

FQ TECNOLOGÍA utiliza sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorga incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



SISTEMAS DE ILUMINACIÓN



Las instalaciones de la organización cuentan con ventanas muy amplias y se implementaron persianas enrollables que nos permiten el ingreso de la luz natural durante gran parte del día, evitando de esta manera tener que encender la luz eléctrica. Se instalaron lámparas led de bajo consumo dentro de las oficinas para cuando sea necesario sobre todo entre 5 y 6 pm, y reflectores solares con sensor para el encendido en el exterior de la empresa durante las horas de la noche.

Es compromiso de la organización seguir aportando al cuidado del medio ambiente y por ello, para el 2021 se evaluarán estos dos temas:

- Implementación de paneles solares para la autogeneración de la energía requerida de la empresa.
- Programa de incentivos a los trabajadores que utilicen para su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

PUNTOS ECOLÓGICOS

Realizamos prácticas medioambientales en nuestras oficinas como es la organización al momento de recolectar nuestros desechos, priorizando las iniciativas de reducción del impacto ambiental (como medidas de reducción de consumo de energía y agua) y la promoción de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (como procesos más eficientes).



Se cuenta con puntos ecológicos y realizamos jornadas de aseo y limpieza.

REPORTANDO Y COMUNICANDO

Es compromiso de FQ TECNOLOGÍA como sociedad BIC, seguir realizando actividades que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realizará cada año un reporte de gestión BIC, se publicará en la página web de la empresa y se divulgará a todas las partes interesadas.

- REPORTE DE GESTIÓN BIC: Se realizará cada año con el detalle de las actividades del año anterior y será presentado para aprobación a la Asamblea de Accionistas.
- PÁGINA WEB: Se publicará el reporte de Gestión Bic una vez haya sido aprobado por la Asamblea y se publicarán diferente información de interés a la comunidad para incentivar a que cada vez existan más empresas BIC.
www.fqtecnologia.com